Référent en Santé, Sécurité et Conditions de Travail

Intra Entreprise

OBJECTIFS

♦ Connaître les prérogatives du Référent en Santé, Sécurité et Conditions de travail

♦ Connaître et savoir mettre en œuvre les principaux outils et méthodes en matière de prévention des risques professionnels

♦ Contribuer à la protection de la Santé, de la Sécurité au Travail dans l'entreprise

♦ Être force de proposition dans l'entreprise en matière de Santé et de Sécurité au Travail

3 à 5j – 21 à 35h

8

MAX

Accessibilités PSH

Un référent à votre écoute

PUBLIC CONCERNÉ

Référent en Santé, Sécurité et Conditions de Travail

Prérequis

Pas de prérequis

VALIDATION DE LA FORMATION

- Attestation de fin de formation
- Certificat de réalisation

CONTENU

Cerner le périmètre et le positionnement du Référent en santé-sécurité au travail

Tour de table : présentation personnelle, recueil des attentes
Les enjeux humains, financiers et juridiques de la santé-sécurité
Les responsabilités de l'employeur
Le cadre légal
Les relations avec les autres acteurs santé-sécurité : externes (CARSAT, Inspecteur du Travail, …) et internes (médecin du travail, animateur sécurité, …)
Identifier ses attributions en tant que référent santé sécurité et condition de travail et connaitre celles du CSE : les aspects santé-sécurité, les missions d'analyse des risques, d'analyse des accidents, de propositions d'amélioration
Connaître le fonctionnement de son CSE
la réalisation des inspections et des enquêtes en cas d'accident, la liberté de déplacement
Les ressources documentaires utiles : sites internet, ressources INRS, ...
Les informations et consultations obligatoires en matière de santé-sécurité au travail
L'appel à expertise spécifique en santé-sécurité au travail : les conditions, les modalités
Le droit d'alerte et droit de retrait, la procédure en cas de danger grave et imminent

Sa responsabilité et la démarche de prévention : la mettre en place et l'organiser

Les enjeux :
- réglementaires : les 9 principes généraux de prévention, le document unique d'évaluation des risques professionnels
- définitions (notions de facteurs de risques, situation à risque…)
- le mécanisme de l'Accident

Référent en Santé, Sécurité et Conditions de Travail

Intra Entreprise

Mettre en place ses visites terrain et sa prévention :
- les types de visite (inspections, analyse du travail réel) : avantages et limites
- choisir une stratégie d'intervention (thème, secteur…)
- préparation de la visite
- les phases : de l'identification à la maîtrise des situations à risque
- les outils

Les principaux facteurs de risque : éclairage, bruit, manutention, TMS, produits chimiques, machines, engins, risques psychosociaux…
Leurs causes, leurs conséquences, les observables à prendre en compte pour bien les analyser
Apprendre à mettre à jour le DUERP de son entreprise
Savoir définir des méthodes de préventions et les mettre en place

Analyse des accidents du travail

Rôle et nécessité de l'analyse des accidents
- la pyramide des risques
- l'analyse des accidents : une action de prévention
- mise en évidence de la multi-causalité des phénomènes lors de la survenance d'un accident ou d'un incident

La méthode de l'analyse d'accident :
- les étapes
- le recueil des faits : attitudes favorisant le dialogue, pièges à éviter, les acteurs à impliquer

La méthode de l'analyse d'accident (suite):
- l'analyse des faits : la méthode de l'Arbre des Causes

Notions d'accident du travail et de maladie professionnelle : définitions, conditions de reconnaissance

Les formations réglementaires et obligatoires

Les différentes formations réglementaires et leurs utilités dans la démarche de prévention
Cibler les acteurs de ses formations et en référer à sa direction

PEDAGOGIE

- Pédagogie active alternant apports théoriques et exercices pratiques
- L'animation tourne autour des exemples concrets du stagiaire et de ses attentes
- Formation en présentiel – Langue : Français
- La formation est animée par un formateur ayant 3 ans minimum d'expérience terrain dans la discipline enseignée et est diplômé en pédagogie et/ou formé par nos soins

Système d'évaluation

Evaluation finale en fin de formation sous forme de quizz, mise en situation ou étude de cas.

DATES DES SESSIONS

- INTRA : A confirmer après votre accord

PRIX

- Session en INTRA : Tarif groupe : Remis que sur devis et après étude de la demande

