

OBJECTIFS

- ◆ Définir et comprendre les risques psychosociaux
- ◆ Identifier les enjeux et conséquences pour l'ensemble des acteurs de l'entreprise
- ◆ Communiquer et impliquer le collectif dans la démarche de prévention
- ◆ Présenter des pistes d'action en comité de direction



3.5 h



8

MAX



Accessibilités PSH

Un référent à votre écoute

PUBLIC CONCERNÉ

Salariés, Encadrants, Direction, Élus du CSE-CSSCT

Prérequis

Pas de prérequis

VALIDATION DE LA FORMATION

- Attestation de fin de formation
- Certificat de réalisation

CONTENU

Définir et identifier les différents facteurs de RPS

Définition des risques psychosociaux
Les 6 facteurs clés selon le rapport de M. Gollac
Le cheminement de survenance des risques psychosociaux
Les signaux d'alerte
Les idées reçues sur les risques psychosociaux et le syndrome d'épuisement professionnel (ou burn-out)

Faire appel à l'intelligence collective pour proposer des pistes d'action : « agir ensemble pour prévenir »

Analyser et échanger sur les facteurs prioritaires retenus par les participants
Travailler des actions à mettre en place collectivement et individuellement
Faire évoluer les pratiques habituelles : individuelles, organisationnelles, managériales
Communiquer et impliquer le collectif dans la

Ces ateliers ont pour objectif de permettre à l'ensemble des collaborateurs de l'entreprise (quel que soit le poste, statut ou niveau hiérarchique) de comprendre la notion de risques psychosociaux et leurs conséquences sur l'individu et le collectif et de s'engager individuellement et collectivement en devenant acteur de la prévention et force de proposition.

Volonté, motivation et démarche participative de chacun seront gages du bon déroulement et du résultat de ces rencontres.

PÉDAGOGIE

- Pédagogie active alternant apports théoriques et exercices pratiques
- L'animation tourne autour des exemples concrets du stagiaire et de ses attentes
- Formation en présentiel – Langue : Français
- La formation est animée par un formateur ayant 3 ans minimum d'expérience terrain dans la discipline enseignée et est diplômé en pédagogie et/ou formé par nos soins
- Un support de formation sera remis à chaque participant.

Système d'évaluation

Evaluation finale en fin de formation sous forme de quizz, mise en situation ou étude de cas

DATES DES SESSIONS

- INTRA : A confirmer après votre accord

PRIX

- Session en INTRA : Tarif groupe : Remis que sur devis et après étude de la demande

Nos domaines de formation



Prévention &
Sécurité



Qualité &
Ressources Humaines



Management &
Communication



Bureautique &
Web-Marketing



Langues



Gestion &
Commerce