

OBJECTIFS

- ♦ Savoir recueillir les informations nécessaires pour analyser un accident du travail
- ♦ Apprendre à appliquer une méthode d'analyse d'accident de travail
- ♦ Proposer et hiérarchiser des mesures de prévention
- ♦ Savoir construire et suivre un plan d'actions



2 j / 14h



10 pers

MAX



Accessibilités PSH

Un référent à votre écoute

PUBLIC CONCERNÉ

Encadrement de proximité, Membres de CSE – CSSCT, Acteurs ou relais identifié de prévention en entreprise

Prérequis

Avoir bénéficié de la formation « compétences de base en prévention » auprès d'un organisme de formation référencé par la Carsat-RA ou avoir effectué l'auto-formation en ligne de l'INRS.

VALIDATION DE LA FORMATION

- Attestation de fin de formation
- Certificat de réalisation

CONTENU

Jour 1 :

Maîtriser les principes de l'analyse AT

Analyser un AT : comprendre la survenue de l'AT pour éviter qu'il ne se reproduise
Eviter la recherche de responsabilité
Rappel sur les enjeux de la prévention
Conditions de la transparence
Distinguer l'approche fonctionnelle de prévention (recherche des causes) de l'enquête (mise en cause, recherche de responsabilités)
Pluri-causalité
Les principes généraux de prévention
L'intérêt de travailler en équipe pour analyser les AT

Identifier et recueillir les informations nécessaires pour analyser un AT

Formuler un fait
Définir un fait
Distinguer fait, opinion, jugement, interprétation
Appliquer les principes de formulation
Recueillir des informations
Identifier les personnes susceptibles d'apporter des informations sur la situation de travail

Formuler des questions types permettant de passer en revue l'ensemble des éléments qui définissent la situation de travail

Description d'une situation de travail et des éléments qui la constituent (méthode ITaMaMi)

Organiser le recueil des informations

Produire la liste des faits à partir du recueil d'informations

Organiser les faits pour identifier les causes

Définir et identifier, parmi les faits, les causes d'un accident

Mettre en ordre les causes d'un accident : les étapes de la construction de l'arbre des causes

Proposer des mesures de prévention agissant sur les différentes causes

Définir les objectifs des mesures de prévention

Agir sur les différents champs de mesures de prévention

Proposer des mesures de prévention ciblant les causes et agissant sur les différentes composantes de la situation de travail

Travaux intersessions

Réaliser l'analyse d'un accident de travail par les méthodes ITaMaMi ou arbre des causes et proposer des actions de prévention de domaines différents (Organisationnel, Technique, Humain) dans un plan d'action

Jour 2 :

Restitution des travaux intersessions

Hierarchiser les mesures proposées selon des critères

Distinguer la portée des mesures de prévention
Evaluer la qualité des mesures proposées à partir de critères de choix

Après décision par l'employeur, rédiger un plan d'actions (pilote, délai, moyen, suivi, évaluation...)

Définir des modalités de traçabilité et de suivi du plan d'action par la mise en place d'indicateurs
Informers les acteurs de l'analyse d'accident des actions décidées

Intégrer l'analyse AT dans la démarche de prévention

Lier l'analyse a posteriori (analyse AT = curatif) à l'évaluation des risques a priori (DUER = préventif)

PÉDAGOGIE

- Pédagogie active alternant apports théoriques et exercices pratiques
- Projection de films et de diaporamas, réalisation de travaux en groupe et sous-groupe
- Travaux d'intersessions
- Formation en présentiel – Langue : Français
- La formation est animée par un formateur ayant 3 ans minimum d'expérience terrain dans le domaine de la prévention et sécurité et est diplômé en pédagogie et/ou formé par nos soins
- Un support de formation sera remis à chaque participant

Système d'évaluation

Evaluation finale en fin de formation sous forme de quizz, mise en situation ou étude de cas.

DATES DES SESSIONS

- INTRA : A confirmer après votre accord
- INTER : planning disponible sur notre site internet www.capformation.org

PRIX

- Session en INTRA : Tarif groupe : Remis que sur devis et après étude de la demande
- Session en INTER : 650 € HT / participant – repas non compris, soit 780 € TTC

Nos domaines de formation



Prévention &
Sécurité



Qualité &
Ressources Humaines



Management &
Communication



Bureautique &
Web-Marketing



Langues



Gestion &
Commerce