

Manager des équipes et piloter l'efficacité collective

(La formation permet d'accéder à la Certification RS6626 -Manager des équipes et piloter l'efficacité collective et enregistrée au Répertoire spécifique le 31/05/2024)

Inter / Intra Entreprise

OBJECTIFS

- ♦ Identifier et lever les freins à la collaboration dans l'équipe pour favoriser l'engagement de chacun vers un objectif commun
- ♦ Pratiquer une approche décisionnelle, structurée permettant l'adhésion et l'agilité
- ♦ Adopter une posture de facilitateur dans les relations au sein de l'écosystème de l'entreprise dans la contribution à un projet



5j – 35h



10

MAX



Accessibilités PSH

Un référent à votre écoute

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne, manager ou responsable d'équipe ou de service, souhaitant se certifier dans le management des équipes et le pilotage de l'efficacité collective

Prérequis

Les candidats doivent avoir une expérience en tant que manager/responsable d'équipe ou être un professionnel amené à exercer des responsabilités au sein d'un équipe projet.

DOCUMENTS DE FIN DE FORMATION

- Attestation de fin de formation
- Certificat de réalisation

VALIDATION DE LA FORMATION

- Mise en situation
- Analyse réflexive
- QCM

Taux de réussite et de présentation 2023

99%

CONTENU

Instaurer une démarche participative au sein d'une équipe- projet

• Identifier et décrypter les logiques territoriales

Faire le Lien entre comportement et intention
Identifier les interprétations des comportements
Adapter son langage pour éviter les comportements défensifs

• Lever les freins à la coopération et la collaboration

Communiquer sans jugement pour faciliter l'action
Comprendre l'interdépendance entre acteurs
Cartographier les points de résistance
Susciter la motivation intrinsèque pour maximiser l'engagement et la créativité

• Identifier les motivations

Connecter l'action aux motivations personnelles
Favoriser la créativité individuelle

Prendre des décisions managériales

• Analyser les situations sous l'angle des options possibles

Lister les actions permises par la décision
Identifier les recours et retours possibles

• Présenter la décision de manière à susciter l'acceptation

Analyser les éléments d'information permettant la prise de décision

Identifier les étapes intermédiaires de la prise de décision

Permettre l'agilité des décisions

• Permettre l'engagement par les contributions collectives

Responsabiliser et établir un plan d'action

Réaliser le plan d'action et définir les points d'étapes

Procéder au bilan pour capitaliser sur les bonnes pratiques et faciliter les actions futures

• Exprimer l'objectif et sa stratégie pour favoriser l'adhésion

S'approprier les objectifs SMART dans son quotidien

Obtenir du Feed back de son équipe

Réaliser une action collective au service du projet

• Construire et concrétiser un projet d'équipe

Préparer et animer une réunion de co-construction
Définir les valeurs communes de l'équipe, ses rituels et les stratégies de mise en œuvre

• Développer les stratégies de coopération transversales

Identifier les liens d'interdépendances
Faciliter les échanges et favoriser la complémentarité
Contribuer au projet dans la logique participative
S'enrichir des stratégies de succès de chacun

• Adopter sa posture facilitatrice auprès de sa hiérarchie

Comprendre les contraintes et les enjeux de sa hiérarchie
Obtenir de sa hiérarchie les éléments nécessaires à l'accomplissement de sa mission
Apporter des solutions constructives et être force de proposition
Intégrer la régulation du stress dans sa mission

PÉDAGOGIE

- Formation en présentiel et animée par un formateur ayant 3 ans minimum d'expérience terrain dans la discipline enseignée et est diplômé en pédagogie et/ou formé par nos soins
- Pédagogie active alternant théorie pour l'apport des connaissances et de méthodes et mise en situation concrètes.
- La formation sera fondée sur les problématiques rencontrées par les participants
- Un support de formation sera remis à chaque participant
- Le jury de certification se réunit une fois par trimestre
- Pour consulter la fiche du répertoire spécifique : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/6626/>

Système d'évaluation et de certification

Evaluations en continue par exercices pratiques, quizz individuel et mises en situation.

Evaluation finale de certification d'1 h30 sous forme de mise en situation de résolution d'un problème : Mises en situation collectives en tant que leader et contributeur, débriefing avec ses pairs et le jury d'évaluation, puis évaluation réflexive individuelle écrite. Une seconde épreuve sera réalisée sous forme de QCM.

Le total des évaluations devra atteindre une note globale supérieure à 75% sur la notation des compétences (grille d'évaluation et QCM) et l'évaluation réflexive doit être complétée pour certifier les compétences suivantes :

- Instaurer une démarche participative au sein d'une équipe-projet
- Prendre des décisions managériales
- Réaliser une action collective au service du projet.

DATES DES SESSIONS

- INTER : Consulter notre planning sur notre site internet : www.capformation.org
- INTRA : A confirmer après votre accord

PRIX

- Session en INTER : 390€ HT jour / participant – soit 468€ TTC
- Session en INTRA : Tarif groupe : Remis que sur devis et après étude de la demande

Nos domaines de formation



Prévention &
Sécurité



Qualité &
Ressources Humaines



Management &
Communication



Bureautique &
Web-Marketing



Langues



Gestion &
Commerce

CAP Formation Conseil / Espace Colibris / 85 Rue Conrad Kilian / 07500 GUILHERAND-GRANGES

04 58 17 45 00 / contact@capformation.org / www.capformation.org

SIRET n° 833 678 253 00026 / Code APE : 8559A

Déclaration d'activité déclarée sous le n° 84070105807 auprès du préfet de la région Auvergne Rhône Alpes
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'état

MAJ :
07/10/2025