

OBJECTIFS

- ◆ Connaître la législation sociale concernant le harcèlement sexuel et les agissements sexistes
- ◆ Savoir se positionner en tant que référent au sein de son entreprise
- ◆ Apprendre à communiquer avec les différents acteurs
- ◆ Gérer une situation de Crise



1J / 7h



8

MAX



Accessibilités PSH

Un référent à votre écoute

PUBLIC CONCERNÉ

Membres élus du CSE

Prérequis

Pas de prérequis

VALIDATION DE LA FORMATION

- Attestation de fin de formation
- Certificat de réalisation

CONTENU

Connaître la réglementation et le périmètre du référent harcèlement sexuel

Identifier et connaître les acteurs ainsi que leurs rôles et leurs responsabilités : Direction et managers /médecin du travail/inspecteur du travail /référents CSE et référent "Direction"

Connaître les enjeux principaux de la mission du référent

Intégrer les obligations légales au niveau de la protection de l'intégrité et de la santé des salariés

Maîtriser les définitions et périmètre du harcèlement sexuel

Intégrer les procédures des droits d'alerte et de retrait ainsi que les recours contentieux

Devenir un pilier de la prévention du harcèlement sexuel

Définir son mode opératoire et développer son savoir-faire d'acteur de la prévention

Connaître les moyens de la prévention : outils de communication, réunions...

Désamorcer les situations à risques et gérer les situations de crise

Savoir apprécier la gravité d'une situation, alerter les bonnes personnes

Les moyens de fonctionnement : heures de délégations, liberté de déplacement...

La communication et gestion de crise

Définir son mode de communication et de reporting

Concilier les impératifs de transparence et de confidentialité

Communiquer en transversalité avec la hiérarchie de l'entreprise et les interlocuteurs dédiés

Intégrer les procédures des droits d'alerte et de retrait ainsi que les recours contentieux

Préparer une phase contentieuse en matière de harcèlement sexuel

PEDAGOGIE

- Pédagogie active alternant apports théoriques et exercices pratiques
- L'animation tourne autour des exemples concrets du participants et de ses attentes
- Formation en présentiel – Langue : Français
- La formation est animée par un formateur ayant 3 ans minimum d'expérience terrain dans la discipline enseignée et est diplômé en pédagogie et/ou formé par nos soins

Système d'évaluation

Evaluation finale en fin de formation sous forme de quizz, mise en situation ou étude de cas.

DATES DES SESSIONS

- INTRA : A confirmer après votre accord

PRIX

- Session en INTRA : Tarif individuel : Remis que sur devis et après étude de la demande

Nos domaines de formation



Prévention &
Sécurité



Qualité &
Ressources Humaines



Management &
Communication



Bureautique &
Web-Marketing



Langues



Gestion &
Commerce