
Formation de formateurs

PUBLIC

Toute personne souhaitant transmettre son savoir faire

Prérequis

Pas de prérequis

OBJECTIFS

- Passer du stade de « professionnel compétent » à celui de « professionnel transmettant »
- Transmettre son savoir-faire, son savoir
- Développer sa pédagogie
- Transmettre ses connaissances en adaptant sa pédagogie aux besoins de ses interlocuteurs
- Impliquer les différents acteurs dans la réussite de la formation
- Former et évaluer la progression de l'acquisition des compétences des formés
- Prendre du recul et identifier ses propres savoir-faire et compétences clés
- Construire l'ingénierie pédagogique pour chaque situation et maîtriser les techniques en pédagogie
- Faire faire, reprendre et/ou consolider

CONTENU

La formation d'adulte : Les notions-clés

Les notions de base de la pédagogie des adultes

La psychologie de l'adulte en formation

La résistance au changement

Les phases d'apprentissage

La motivation à la formation

L'adulte en formation

L'apprentissage

Les objectifs

Les objectifs pédagogiques

La conception d'une séance de formation :

l'ingénierie de la formation en 4 étapes

Préparer : les besoins

Construire : le projet, la pédagogie, les méthodes et techniques pédagogiques, l'adéquation

méthodes/supports pédagogiques, les ressources, la préparation du formateur

Conduire : l'animation, l'accueil

Evaluer : les acquisitions, la formation, le bilan de son action

Les règles de la communication

Se faire comprendre pour former

Comprendre les mécanismes de la communication

Le rôle du groupe dans la formation

Personnalités et spécificités des groupes

Les interactions dans le groupe

Créer une dynamique de groupe

Entraînement à la gestion des difficultés rencontrées lors d'une animation

Utiliser outils de communication

Optimiser la dynamique, accroître l'efficacité

PEDAGOGIE

Formation en présentielle et animée par un formateur dont les compétences techniques et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou par notre centre de formation.

Pédagogie active alternant théorie pour l'apport des connaissances et de méthodes et mise en situation concrètes. Construction d'une formation à animer dans les prochains jours.

La formation sera fondée sur les problématiques rencontrées par les participants.

NOMBRE DE STAGIAIRES

10 personnes maximum

Management

SANCTION DE LA FORMATION

Une évaluation des acquis sera effectuée en fin de formation.

Attestation de fin de formation.

PRIX

Nous consulter – Session en INTER et INTRA
Entreprise

DUREE

2 jours – 14 heures